

Herramientas de Empleabilidad de Alto Impacto

Documentos de apoyo a la charla de 20 minutos

Este paquete es el material de apoyo clave para aplicar los conceptos aprendidos en el Taller de Empleabilidad. Incluye una guía rápida para CV, verbos de acción, pitch y la metodología STAR.

La charla se presentó el sábado 8 de noviembre de 2025, dictada por el [Prof. José Antonio Maldonado B.](#) en el marco del **Curso Semipresencial en Economía Circular para Liderar Negocios y Empleos Verdes** organizado por Proyecto Tepuy.

Anexo 1: Guía STAR para Entrevistas de Empleabilidad

Esta guía te ayudará a responder las preguntas más exigentes de la entrevista de trabajo utilizando la metodología **STAR** (Situación, Tarea, Acción, Resultado), demostrando tu valor con evidencias concretas de tus logros.

I. Metodología STAR: La Fórmula de la Evidencia

La mayoría de las preguntas de entrevista buscan predecir tu comportamiento futuro analizando tu comportamiento pasado. El método STAR te da la estructura perfecta.

Letra	Significado	Pregunta a Responder	Foco de la Respuesta
S	Situación	¿Cuál fue el contexto o escenario?	Breve descripción del desafío. (Ej. "En mi anterior empleo, nos enfrentamos a un aumento del 40% en costos energéticos...")
T	Tarea	¿Cuál era tu objetivo o responsabilidad?	Tu meta específica dentro de esa situación. (Ej. "...mi responsabilidad era proponer soluciones de reducción de consumo a corto plazo.")
A	Acción	¿Qué pasos concretos tomaste tú?	Detalle de las acciones que <i>tú</i> realizaste. (Ej. "Realicé una auditoría de eficiencia y propuse la implementación de un sistema de automatización.")
R	Resultado	¿Qué impacto generaste?	La cuantificación del logro. (Ej. "El resultado fue una reducción del 18% en la factura de energía en 6 meses y un retorno de la inversión en 1 año.")

II. 10 Preguntas Difíciles y Cómo Abordarlas con STAR

Adapta tus respuestas para incluir enfoque de "impacto verde" o tu capacidad de "adaptación migrante".

Pregunta Clásica	Reenfoque para Empleos Verdes / Migrantes	Habilidad que Mide
1. Háblame de un momento en que fallaste.	Enfócate en una situación donde una iniciativa de sostenibilidad no tuvo el impacto esperado y qué aprendiste para asegurar el éxito en la siguiente.	Autoconciencia, Resiliencia y Aprendizaje.
2. ¿Por qué quieres trabajar aquí?	Conecta tu propósito con la misión de la empresa, mencionando específicamente su compromiso con la sostenibilidad o la innovación en el sector.	Motivación Genuina, Alineación de Valores.
3. ¿Por qué dejaste tu último trabajo?	(Migrante): Evita el drama. Enmarca el cambio como la búsqueda de un mayor desafío profesional y la necesidad de integrar la visión global en un mercado emergente como el chileno.	Proactividad, Orientación al Futuro.
4. ¿Cómo manejas la presión o el estrés?	Usa STAR para describir un proyecto con plazos ajustados (Ej. implementación de una nueva normativa ambiental) y cómo organizaste tu equipo para cumplir sin sacrificar la calidad.	Gestión del Estrés, Liderazgo en Crisis.
5. ¿Dónde te ves en 5 años?	Conecta tu desarrollo personal con el crecimiento del sector verde en Chile. (Ej. "Me veo liderando el equipo de Reporte ESG de la compañía, un área que será clave en los próximos 5 años").	Ambición, Visión a Largo Plazo.
6. Describe una situación en la que tuviste un conflicto con un colega/cliente.	(Migrante/Integración): Narra un conflicto cultural o de comunicación en un equipo diverso. Muestra cómo utilizaste la empatía y la escucha activa para encontrar un punto medio, valorando la diversidad.	Inteligencia Emocional, Resolución de Conflictos.
7. ¿Cuál es tu mayor debilidad?	Elige una debilidad real pero subsanable, y muestra la acción que estás tomando para mejorarla (Ej. "Mi debilidad era el dominio de la norma chilena NCh382, pero estoy tomando un curso de homologación.").	Honestidad, Compromiso con el Desarrollo.
8. ¿Qué conoces de nuestra empresa?	Más allá de la web, investiga los proyectos de sostenibilidad o RSE de la empresa. Pregunta sobre sus desafíos en Descarbonización, Economía Circular, Impacto Social, y Sostenibilidad.	Interés Genuino, Preparación.
9. ¿Qué lecciones aprendiste de tu experiencia internacional?	(Migrante): Usa STAR para contar una historia de gran adaptación a un entorno completamente nuevo, demostrando <i>resiliencia</i> y <i>pensamiento lateral</i> (habilidades clave para la innovación verde).	Resiliencia, Pensamiento Global.
10. ¿Tienes alguna pregunta para nosotros?	Siempre ten 2-3 preguntas de valor sobre la estrategia (Ej. "¿Cómo mide esta área el éxito en términos de impacto sostenible?") para demostrar visión.	Visión Estratégica, Curiosidad.